

TEAMCOACH
ZUIDAS

Leergang Systemisch Coach Zuidas

SEPTEMBER 2026-2027 (COHORT 2)

Visie	4
Voor wie	6
Leeropbrengsten	8
Kerncompetenties	10
Uitgangspunten	12
Opzet programma	14
Leerlijnen leergang	16
Theoretische modules	18
Begeleidingsmodules	20
Praktijkmodules	21
Praktische informatie	23
Data en locatie	23
Investering	25
Deelnemers aan het woord	27
Meer lezen, kijken, ervaren?	31
Documentaires	31
Op de televisie	31
Snuffelmiddagen	33
Introductieweekenden	33
Open opstellingsdagen	33
Inschrijven	35
Inschrijfformulier	37
Algemene voorwaarden	41
Contactgegevens	49
Teamcoach Zuidas	49
Oscar Westra van Holthe	49



TEAMCOACH
ZUIDAS

Visie

Denken in relaties

De leergang Systemisch Coach Zuidas is opgezet vanuit het idee dat het ‘in relaties denken’ de wereld inclusiever en rechtvaardiger maakt. Daarnaast wil de oprichter van Teamcoach Zuidas, Oscar Westra van Holthe, zijn kennis doorgeven aan mensen die wel het talent voor systemisch denken hebben, maar dit –nog niet– professioneel inzetten.

De systemische kijkwijze

De wereld heeft een systemische kijk nodig. Geopolitiek verandert alles razendsnel. Het klimaat loopt tegen haar grenzen aan. Bedrijven zoeken naarstig naar investeringen die zowel renderen als goed doen. De sociale cohesie, thuis en op het werk, maar ook in de politiek, lijkt al snel verloren. Hoe ga je om met die spanningsvelden? De systemische kijk- en werkwijze kan een wereld van verschil maken.

Verbinden door zelfonderzoek

Binnen systemisch werk onderzoek je de blinde vlekken van jezelf, familie, team, organisatie, vakgebied en maatschappij. Door vervolgens eerlijk te zijn over waar jij onderdeel van het probleem geworden bent, komt er weer energie en tijd vrij om deel te zijn van de oplossing. De groep vormt dan ook een minisamenleving waarin wij over onszelf leren –en parallel daaraan over de wereldpolitiek. Intergenerationele pijn uit ons sociale DNA weten we om te zetten naar verbinding.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Voor wie

Voor professionals die een carrièresprong of switch maken

De Leergang Systemisch Coach Zuidas is speciaal ontwikkeld voor professionals die de systemische kijk- en werkwijze in hun zakelijke context willen toepassen. Dit kan in een rol zijn van o.a. leidinggevende, HR-professional of zelfstandig coach. In het verleden zijn ook ondernemers, directeuren en young professionals aangehaakt. Deze hebben de opleiding gebruikt om zich opnieuw uit te vinden en een carrièresprong te maken.

Voor vakinhoudelijk experts die mensen gaan begeleiden

Deelnemers hebben vaak een interesse in de psychologie en systemische dynamieken die tussen mensen kunnen spelen. Daarin zijn ze op zoek naar een taal en methodiek die past bij henzelf en de context waarin ze (willen) werken. Deelnemers rapporteren dat zij door de leergang beter inzicht in zichzelf hebben en er meer voor hun familie en collega's zijn. Naast het starten van gezamenlijke ondernemingen, zijn er vanuit de leergang ook 'vriendschappen voor het leven' ontstaan.

Voor wereldverbeteraars die hun impact willen vergroten

Deelnemers van de leergang hebben vaak een fascinatie voor maatschappelijke verandering. Met een groep gelijkgestemden onderzoeken we gevoelige thema's richting onze partner, kind of collega. Immers, wanneer dit menselijk contact in het klein lukt, dan is de kans ook groot dat dit in de samenleving lukt. Door vanuit verbinding te werken, maken we de wereld beter.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Leeropbrengsten

De leergang wisselt twee leerlijnen af die elkaar voortdurend overlappen. Zo verrijk je jezelf als professional –en als mens.

Persoonlijke transformatie

De leergang transformeert wie je bent. Je kijkt fundamenteel anders naar jezelf, de ander en de samenleving. Jij maakt de eerstvolgende stap die voor jou nodig is om verder te komen.

- + Krijg zicht op wie je in essentie bent
- + Doorbreek intergenerationele patronen
- + Ontdek jouw talenten en ontwikkelpunten
- + Werk aan jouw systemisch blinde vlekken
- + Leer jouw beleving effectiever overbrengen
- + Maak meer verbinding met jezelf en de ander

Zakelijke professionalisering

De leergang verbetert jouw algemene communicatie- en begeleidersvaardigheden. Hierdoor word je bedrever in het voorkomen en het oplossen van menselijke spanning.

- + Analyseer conflictsituaties vanuit een systemische lens
- + Ontwikkel interventies die bij jouw (werk)context passen
- + Leer jouw ingrijpen beter –en systemisch– onderbouwen
- + Herken hardnekkige patroonherhalingen binnen groepen
- + Navigeer relationele dynamieken met gemak/luchtigheid
- + Weet welke unieke bijdrage jij kan leveren aan de wereld



TEAMCOACH
ZUIDAS

Kerncompetenties

De leergang Systemisch Coach Zuidas heeft als doel om professioneel coaches af te leveren. Bij afronding voldoe je aan de drie kerncompetenties van een systemisch coach.

Competentie 1 – Systemisch zelfbewustzijn

De begeleider heeft zicht op de eigen blinde vlekken. Hierdoor kan de coach diens eigen levens- en werkervaring inzetten ten behoeve van een bij de coach passende doelgroep en context. De coach heeft helder waarom die systemisch werk doet –en integreert diens roeping bewust wel/niet met systemisch werk.

Competentie 2 – Systemisch begeleiderschap

De begeleider is bedreven in systemische taal om persoonlijke en maatschappelijke groeipijnen te kunnen duiden. De coach schakelt flexibel in het kijken vanuit de systemische modellen. De coach is emotioneel afgestemd op de cliënt en kan deze door de fases van de systemische werkwijze heen begeleiden.

Competentie 3 – Systemisch ambassadeurschap

De coach is toegewijd aan persoonlijke én professionele groei en weet kwalitatief hoogwaardige “systemische diensten” te ontwikkelen. Vanuit de systemische theorie verantwoordt de coach diens aangeboden begeleidingsinterventies. De coach is in staat op zichzelf te reflecteren met feedback uit de groep. De coach is enthousiast ambassadeur van “systemisch werk” en is bereid dit in diens privé en zakelijk netwerk uit te dragen.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Uitgangspunten

De leergang Systemisch Coach Zuidas is ontwikkeld vanuit de modules van het [accreditatie-programma met Zuidas partners](#).

> **Samen op zoek naar taal**

De leergang richt zich op het vinden van woorden voor hoe mensen elkaar kunnen beleven. Dit vraagt om openheid.

> **De groep als spiegel naar binnen**

De deelnemersgroep is een ruimte waarin we van en met elkaar leren. Dit vraagt om het onderzoeken van triggers.

> **Systemisch kijken naar de wereld om ons heen**

De leergang draait om het herkennen en werken met onze meest hardnekkige systemische patronen. Dit vraagt om lef.

> **Systemische werkvormen in de vingers krijgen**

Leren doe je door te doen. Het stapsgewijs intrainen van de systemische werkprocessen vraagt om doorzettingsvermogen.

> **Wetenschappelijk en ervaringsgericht onderbouwd**

De theorie is onderbouwd vanuit de eigen ervaring en vanuit de relevante academische theorie. Dit vraagt abstract denken.

> **Professionele en persoonlijke ontwikkeling**

Onze persoonlijke groei maakt professioneel handelen meer waarschijnlijk. Dit vraagt de bereidheid om jezelf te laten zien.

> **Wijsheid doorgeven aan de volgende generatie**

Delen is helen. De leergang is opgezet om onze kennis onder een grotere groep te verspreiden. Dit vraagt om vrijgevigheid.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Opzet programma

De leergang Systemisch Coach Zuidas heeft een structuur die over de jaren getest is. Dit optimaliseert ieders leerrendement.

Lesweekenden

De lesweekenden beslaan vrijdag, zaterdag en zondag. Hierin oefenen we met de vooraf aangereikte leerstof. Je ervaart de verschillende dynamieken in oefeningen, maakt demonstratiesessies mee en oefent direct zelf met systemische begeleiding.

Vorbereidingsopdrachten

Per weekend wordt leeswerk ter voorbereiding beschikbaar. Deze artikelen gaan samen met een zelftoets, een quiz. Hier kan je mee checken of je de lesstof begrijpt. Ook kunnen er opdrachten zijn om de theorie of een casus voor te bereiden.

Verwerkingsopdrachten

Per weekend zijn er ook verwerkingsopdrachten. Dit kan een individuele reflectie- of doe-opdracht zijn, het doen van een oefensessie met jouw buddy of intervisiegroep. Zo gaat de theorie leven omdat je de lesstof praktisch leert toepassen.

Diplomering en certificatie

Iedereen die de opdrachten voldoende heeft gemaakt –en op tijd ingeleverd– krijgt een certificaat. Voor het behalen van een certificaat is aanwezigheid van 80% van de lesdagen verplicht.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Leerlijnen leergang

Het programma weeft drie leerlijnen door elkaar lopen. Zo bevorderen we de integratie van de aangeboden lesstof.

Leerlijn 1 | Theorie

De oprichter van Teamcoach Zuidas, Oscar Westra van Holthe, neemt je mee in zijn unieke systemische theorie. Deze is vanuit zijn praktijk, door systemisch werk met cliënten, ontwikkeld. Er staan drie modellen centraal: het [systemisch transitie-model](#), de [systemische ijsberg](#) en [dader en slachtofferschap](#). Door de lesweekenden heen wordt de inhoud van deze systemische werkmodellen gevlochten. Samen passen we die direct toe.

Leerlijn 2 | Werkvormen

Het systemisch werk kent veel verschillende stromingen, werkvormen en toepassingsgebieden. Heel concreet –en stap voor stap– leer je [een familieopstelling](#) begeleiden. Dit bouwen we gedurende de leergang qua complexiteit steeds verder op. Je traint bijvoorbeeld het voorgesprek, interventies die passen en de afronding. Daarnaast leer je ook te werken met individuele werkvormen zoals een [tafelopstelling](#) of [vloerankeropstelling](#).

Leerlijn 3 | Toepassing

Het verschil maak je in de praktijk. Daarom word je uitgedaagd om de theorie te spiegelen aan jouw levens- en werkervaring. In lijn met jouw volgende carrièrestap, ontwikkel je een pitch en workshop format die past bij jouw doelgroep/werkcontext.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Theoretische modules

Drie modellen vormen het theoretisch fundament van de leergang. Deze zijn gebaseerd op de werkpraktijk, maar ook onderbouwd vanuit therapeutische en academische denkers.

Module 1 | Systemisch transitie-model

Deelnemers leren de systemische fases van persoonlijke en maatschappelijke groei herkennen. Het [transitie-model](#) bepaalt de inzet van systemische interventies in een groepsopstelling.

Module 2 | Systemisch ijsbergmodel

Deelnemers leren in- en uitzoomen op de dynamieken waarin mensen verstrikt kunnen raken. Het [ijsbergmodel](#) bevordert een afgestemde werkrelatie omdat je op de juiste laag zoekt.

Module 3 | Dader en Slachtoffer-dynamiek

Deelnemers leren [dader en slachtofferdynamieken](#) bij zichzelf, anderen en in de samenleving herkennen. Als begeleider blijf je hierdoor steviger staan –en blijf je beschikbaar voor de cliënt.

Bij het intrainen van de werkvormen werken we expliciet vanuit de theorie. Deze denkkaders zijn altijd ondersteunend aan het cliënt-, begeleidings- en groepsproces. Het uitgangspunt is dat we met elkaar interventies doen die passen bij de fase waarin het samenspel zich beweegt. De visuele modellen helpen om onderbouwde hypothesen en interventies te doen. Maar wat aansluit/werkt bepaalt de cliënt –en diens systeem. Wel geven de modellen handvatten om groei professioneel te begeleiden.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Begeleidingsmodules

Er zijn drie werkvormen waarmee we uitgebreid oefenen. Zo zorgen we ervoor dat je systemisch werk in de vingers krijgt.

Module 1 | De opstelling

Deelnemers leren om een groepsopstelling te begeleiden. Dit kan een familie, organisatie of maatschappelijke opstelling zijn. Deze werkvorm vraagt om het schakelen op veel verschillende niveaus. Stap voor stap maak je je dat proces eigen. Vanuit de demonstratie-opstellingen scherp je jouw observatievermogen aan. Door zelf te oefenen, sta je zelfverzekerder voor de groep.

Module 2 | Tafelopstelling

Deelnemers leren een tafelopstelling te begeleiden. Dit kan bijvoorbeeld met poppetjes zijn. Deze werkvorm vereist op je handen zitten. Diagnostisch leer je rake hypothesen te vormen. Door deze werkvorm met elkaar te oefenen, leer je elkaar goed kennen. Voor de rijkheid aan levensverhalen krijg je een gevoel. Hierdoor leer je beter bij je eigen en andermans ervaring te zijn.

Module 3 | Vloerankeropstelling

Deelnemers leren een vloerankeropstelling begeleiden. Dit legt de innerlijke structuur van iemand bloot. Deze werkvorm helpt om hardnekkige patronen inzichtelijk te maken. Door hier veel mee te oefenen, schrik je niet meer van heftige emoties in een opstelling. Scherp zicht op je eigen emotionele huishouding helpt om jouw intuïtie gericht voor een coachee in te zetten.

Andere modules | Rollenspel en Trauma-triggers

Naast de basisvormen kunnen ter demonstratie ook andere systemische werkvormen langskomen. Dit kan bijvoorbeeld gaan om een [rollenspel](#) of de [trauma-trigger analyse](#) sessie. Dit zijn niche werkvormen die Oscar ontwikkeld heeft om stellen die tegen conflicten aanlopen, een nieuwe start te laten maken. Zakelijk zijn ze echter ook goed inzetbaar.

Praktijkmodules

Wie systemisch kijkt, ziet het overal. Dit betrekken we graag.

Individuele en groepsopdrachten

De leergang kent verschillende opdrachten die je uitnodigen om systemisch werk in breder verband te ontdekken. Zoals:

- Reflecties op je eigen systemische dynamieken
- Een presentatie over een systemische stroming doen
- Een andere opsteller van buiten de leergang bezoeken
- Een eigen en unieke systemische werkvorm ontwikkelen
- Quizzen waarmee je jouw systemische theorie kan testen
- Oefenen met de andere deelnemers in een intervisiegroep

Cliënten inbrengen en de familie- en vriendendag

Verder is het in de leergang mogelijk om cliënten in te brengen voor demonstratie-opstellingen. Er zal tevens een familie- en vriendendag plaatsvinden. Op die dag geven deelnemers een eigen workshop. Zo laat je de wereld zien wat je hebt geleerd.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Data en locatie

2026

Weekend 1 – 11, 12, 13 september

Weekend 2 – 25, 26, 27 september

Weekend 3 – 30, 31 Oct, 1 november

Weekend 4 – 20, 21, 22 november

Weekend 5 – 11, 12, 13 december

Reservedatum – 6, 7, 8 november*

2027

Weekend 6 – 15, 16, 17 januari

Weekend 7 – 5, 6, 7 februari

Weekend 8 – 5, 6, 7 maart

Weekend 9 – 19, 20, 21 maart

Weekend 10 – 2, 3, 4 april

Weekend 11 – 16, 17, 18 april

Weekend 12 – 21, 22, 23 mei

Weekend 13 – 4, 5, 6 juni

Weekend 14 – 25, 26, 27 juni

Weekend 15 – 3, 4, 5 september

Diplomering – 18 september

Reservedata – 29-31 januari*, 12-14 maart*, 28-30 mei*

* Reservedata zijn uitwijkdata. Uitgangspunt is dat ze niet gebruikt worden, tenzij noodzakelijk of bijtijds aangegeven.

De locatie is bij ons op kantoor in Amsterdam en/of omgeving.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Investing

De kosten van de leergang zijn per deelnemer:

EUR 9,500 ex btw

bij opgave en betaling vóór 1 juni 2026 (vroegboek-tarief)

EUR 12,500 ex btw*

bij opgave en betaling na 1 juni en vóór 1 september 2026

* Dit is het reguliere tarief van de leergang voor deelnemers.
Tenzij er nog basis- of vroegboekplekken beschikbaar zijn.

Kom je met z'n tweeën? Dan krijg je allebei E500 ex korting.

Betalingsregeling

Bij uitzondering en in overleg kan aan de voorkant en onder strikte voorwaarden een betaalregeling getroffen worden. Het uitgangspunt is dat de factuur betaald moet zijn voor aanvang.

Beschikbare beurzen

Voor mensen die wel gemotiveerd zijn maar bovenstaande bedragen onhaalbaar zijn, hebben we, na het overleggen van bewijs, een beperkt aantal beurzen die een deel van de kosten dekken. De plekken hiervoor zijn beperkt en enkel beschikbaar voor uitzonderlijke situaties, waarbij talent of een non-profit initiatief betrokken is. Het besluit hierover is aan het management van Teamcoach Zuidas. Eventuele regelingen worden met hoofddocent Oscar afgestemd.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Deelnemers aan het woord

Onderstaand vermelden wij een aantal referenties van oud-deelnemers van de leergang. Deze geven een impressie van wat in de leergang Systemisch Coach Zuidas beleefd wordt.

Persoonlijke groei



“De leergang heeft mij een rustiger mens gemaakt. De cocktail van gevoelens en gedachten kan ik nu veel meer uit elkaar houden en duiden. Zaken met mijn ouders, waarvan ik dacht dat ik die al verwerkt had, kwamen te verhapstukken boven. Postuum heb ik die inmiddels *een plek* kunnen geven.”



“Door de leergang ben ik met zachtere ogen naar mijn ouders gaan kijken. Ik ben minder veroordelend naar ze geworden. Want ze zijn ook maar het product van hun verleden! Nu voel ik mij existentieel met hen *verbonden*.”



“In de leergang heb ik veel geleerd van mijn medestudenten. Waar ik mijn tere delen in het begin vooral censureerde of achter de kiezen hield, zag ik hoe dit bij anderen, die het van de groep *wél* op tafel legden, tot bijna *therapeutische groei* leidde. Ik ben tijdens de leergang dan ook veel soepeler geworden in het laten zien van mijn lelijke delen. Ik ben er nu open over, zonder dat ik ze uitleef. Want dat is dan niet meer nodig.”

Professionele groei



“De leergang heeft mij inzage gegeven in hoe complex relaties zijn en hoeveel lagen daarin zitten. Er zijn voortdurend interne en externe dynamieken die op elkaar inwerken. Door in de leergang *voelsprietten* te ontwikkelen voor die informatiestromen en signalen, kan je de hele familiedynamiek al snel uit een enkele zin en woordkeuze van een persoon halen.”



“Door de leergang ben ik stukken menselijker geworden –naar mezelf en anderen. Parallel hieraan ben ik er ook achter gekomen dat ik een *mensen-mens* ben en dat ik juist graag met mensen werk, een idee dat ik –na jaren met veel computerwerk– kwijt was geraakt.”



“Mijn angst om anderen te coachen is door de leergang verdwenen. Er zijn immers tools, stappenplannen en ‘spiekbriefjes’ die je kan inzetten om iemand *verantwoord* te helpen.”



“Waar ik voorheen eerder had afgewacht en ervan had gebaald dat ik geen stem in een besluit had, ben ik door de leergang vaker en meer het *initiatief* gaan *nemen*.”



“Door vanuit de systemische theorie van de leergang naar het politieke landschap te kijken, kan je beter *theoretiseren* over de tijdsgeest waarin we ons begeven.”

Over de hoofddocent – Oscar Westra van Holthe



“Oscar’s manier van opstellen is een *verademing* –zeker in vergelijking met het magisch getut binnen het systemisch werkveld. De manier hoe hij de theorie gebruikt, vanuit een wetenschappelijke basis, maakt dat er iets stevigs inzit.”



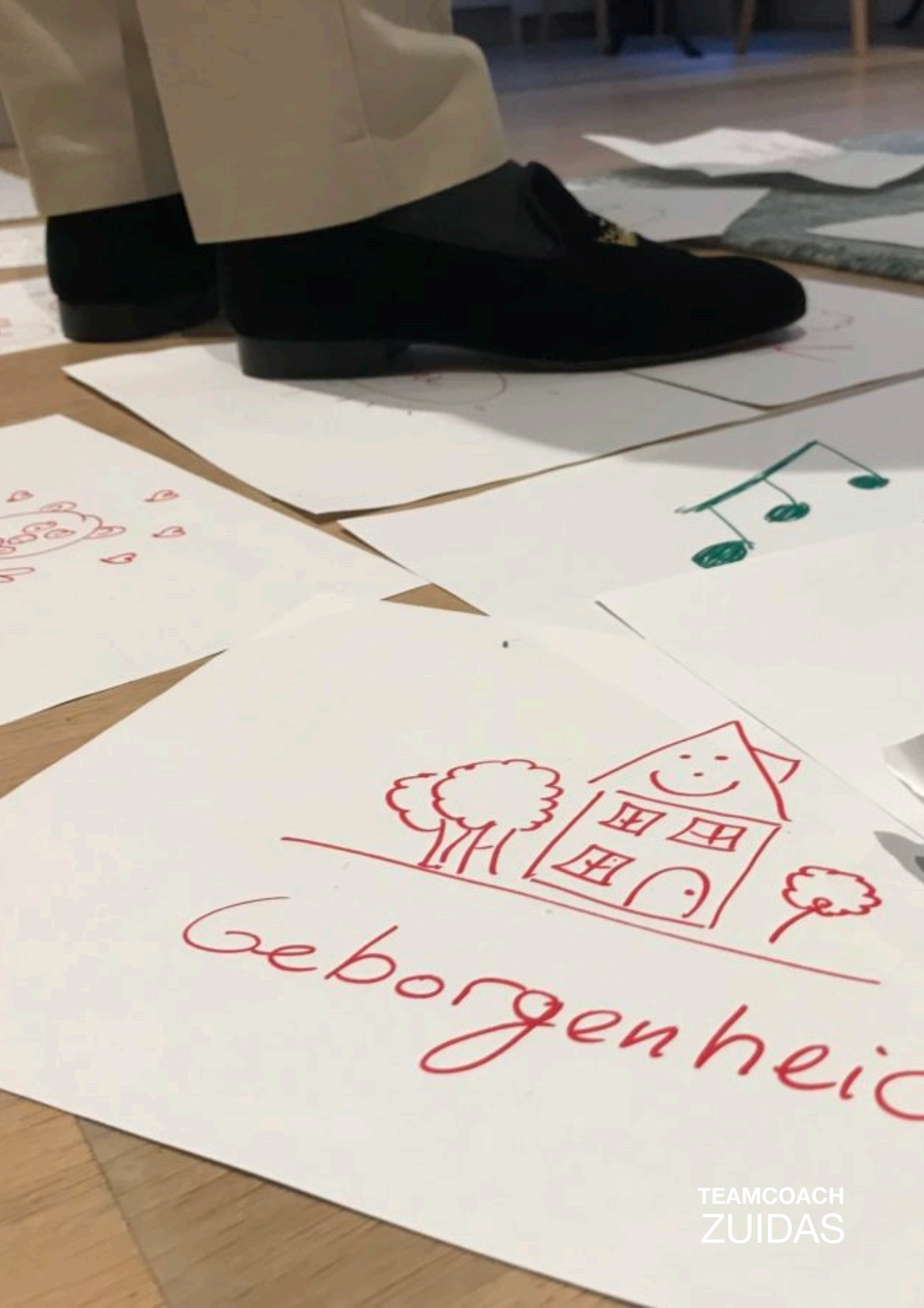
“De werkstijl van Oscar is informeel en persoonlijk, als one of the guys. Hij stopt veel tijd in zijn feedback op ingeleverde opdrachten. Daarin zie je ook zijn *passie* en hart voor het vak.”



“Oscar is analytisch sterk. Hij houdt het overzicht –of dit nu over de groep gaat met al haar meningen en toestanden of in relatie tot een cliënt. Hij beweegt daar *moeiteloos* doorheen en leidt de groep altijd door goede banen.”



“Oscar is in een lessituatie in staat om diverse "technieken" achter elkaar te demonstreren en evengoed de vraagsteller van dienst te zijn. Hij is mild, wendbaar en humoristisch, maar waar nodig confronteert hij. Exact op het niveau waar iemand zit, datgene wat iemand aankan. Hij zorgt altijd dat de *basis van veiligheid* aanwezig blijft.”



Geborgenheit

Meer lezen, kijken, ervaren?

We bieden meerdere manieren aan om meer te leren over Teamcoach Zuidas en oprichter Oscar Westra van Holthe.

Documentaires

Het is aanbevolen om het werk van Oscar Westra van Holthe ook te bekijken via de documentaires op zijn YouTube kanaal.

- De onbewuste dans (over relatietherapie): https://youtu.be/_Hxgbs5Ype4?si=T-duvoM7g3utgC07
- De derde helft (over zingeving): <https://youtu.be/MctSfFDq0BU?si=x3zyFBp-RSEpLPiO>
- Niemand wil dood (over hoogbegaafd zijn en suïcidaliteit): <https://youtu.be/Dco-x42Ezu8>
- Een hard gelag: de dader in jezelf (over omgaan met woede en wrok): <https://www.youtube.com/watch?v=YDEdioP4Xx8>

Op de televisie

- In de Tegenlicht uitzending “Alleen verbonden”: <https://www.vpro.nl/programmas/tegenlicht/kijk/afleveringen/2020-2021/alleen-verbonden.html>
- In de serie Sander en de Kloof: https://www.npostart.nl/sander-en-de-kloof/20-01-2022/VPWON_1316999
- In de uitzending Ajouad en de Zuidas: https://npo.nl/npo3/ajouad/17-11-2022/VPWON_1341729
- VPRO short De Zuidas verspilt talent: <https://www.vpro.nl/programmas/tegenlicht/lees/artikelen/2021/eenzaam-op-de-zuidas.html>



TEAMCOACH
ZUIDAS

Snuffelmiddagen

RESERVEER JOUW PLEK

Overweeg jij om mee te doen aan de opleiding? Op deze gratis middag kun je snuffelen aan onze manier van systemisch werk.

14:00-14:30 Presentatie: Wat houdt de leergang in?

14:30-16:00 Demonstratie-opstelling en nabespreking

16:00-16:30 Korte mini-oefening in tweetallen of groep

16:30-17:00 Vragen en gezamenlijke middag-afsluiting

Op zaterdag 21 maart, 11 april, 16 mei en 5 september 2026.

Introductieweekenden

REGISTREER HIER

Wil jij alvast eens aan de theoretische achtergrond van de leergang proeven? Drie driedaagses (E250 ex) zijn te volgen.

- **Systemisch gelaagd kijken naar de mens in organisaties**
17-18-19 april: introductie van het systemisch ijsbergmodel
- **Persoonlijke groei- en veranderprocessen begeleiden**
1-2-3 mei: introductie van het systemisch transitie-model
- **Systemisch werken met dader en slachtofferschap**
29-30-31 mei: introductie van dader-slachtoffer theorie

Open opstellingsdagen

SCHRIJF JE IN

Wil je de sfeer proeven? Onze manier van werken ervaren?

Op zondag a.s. 15 maart, 12 april, 17 mei, 6 september 2026, 9:30-17:00. Kosten representant E50 ex, vraagsteller E150 ex.



TEAMCOACH
ZUIDAS

Inschrijven

Selectie aan de poort

Voor de leergang is selectie aan de poort. We streven naar een groep met een gebalanceerde werk- en levenservaring.

Stap 1

Bel/whatsapp Oscar op +31 (0) 6 16 26 13 81

Ook kan je een mail sturen naar oscar@westravanholthe.com (zorg dat je checkt of de verstuurde mail goed aangekomen is!)

Wil je vrijblijvend op de hoogte gehouden worden? Geef jouw voorkeuren dan aan op: <https://forms.gle/ij9hXGESgGxJ9jVLA>

Stap 2

We plannen een **toelatings- en kennismakingsgesprek** in. We verkennen samen of de leergang bij jouw leerbehoefte aansluit. Het kan zijn dat we aanvullende voorbereidingen nodig achten, zoals een persoonlijk traject of het lezen van bepaalde boeken.

Stap 3

Nadat je de toezegging hebt dat je je formeel mag inschrijven, onderteken je de **algemene voorwaarden**, stuur je het **inschrijfformulier** op naar oscar@westravanholthe.com en ontvang je de **factuur**. Zodra die is **voldaan**, is jouw plek gereserveerd en ben je toegelaten tot de Leergang Systemisch Coach Zuidas!



TEAMCOACH
ZUIDAS

Inschrijfformulier

Persoonlijke gegevens

Voornaam/voornamen:
Achternaam:
Roepnaam:
Geboortedatum:
Straatnaam en nummer:
Postcode en stad:
Postadres (indien anders dan boven):
Geboorteland:
Taalkennis: Engels: Ja / Nee Duits: Ja / Nee

In case of emergency

Naam – relatie* – telefoonnummer ICE** contactpersoon 1:
.....
Naam – relatie* – telefoonnummer ICE** contactpersoon 2:
.....

Relatie o.a. partner/kind/vriendinICE = In Case of Emergency*

Factuurgegevens

Naam organisatie en afdeling:
Ten name van/ter attentie van:
Referentie/purchase order nummer:
Offertenummer (indien van toepassing):
Gewenste factuurdatum (indien van toepassing):
Beschrijving van dienst op factuur:
Mailadres voor factuurbetaling:
Postadres voor factuur:
Andere relevante informatie:

Psychologische ondersteuning

Ontvang je op het moment van registratie of gedurende de leergang (intensieve) psychologische hulp? Ja / Nee

Indien okay voor je om te delen, waar gaat dit over?

.....
.....

Eventuele andere relevante medische klachten?

.....

Motivatie en toepassing

Wat wil je leren? Noem drie aspecten/doelen/motivaties.

1.
2.
3.

Wat is je ervaring met systemisch werk? Beschrijf dit kort.

.....
.....

Welke cursussen heb jij gedaan op het snijvlak van jouw eigen persoonlijke ontwikkeling/patronen, reflectie en zelfbewustzijn?

.....
.....

In welk vakgebied, met welke doelgroep of in combinatie met welke methodiek of interessegebied zou je systemisch werk willen toepassen? Waar droom je van of waar denk je over?

.....
.....
.....

Wat maakt dat je voor de Leergang Systemisch Coach Zuidas kiest? Wat spreekt je in het bijzonder aan/is doorslaggevend?

.....
.....

Hoeveel tijd verwacht je aan de cursus buiten de lesdagen om te besteden? Welke tijd ben je bereid om ervoor vrij te maken?
Mijn indicatie is: uur per week / dagen per maand

Eten en drinken

De leergang verzorgt vegetarisch en/of veganistisch eten. Heb je een speciaal dieet? Dan dien je hier zelf zorg voor te dragen. Verder wordt er geen sterke of alcoholische drank geschonken.

Met ondertekening,

Ga ik de betalingsverplichting aan binnen de gestelde termijn van de factuur voor de Leergang Systemisch Coach Zuidas;

Ga ik akkoord met het delen van mijn informatie met opleiders, deelnemers, t.b.v. geanonimiseerde analyse van onderzoekers;

Ga ik akkoord met het respecteren van de privacy en veiligheid van deelnemers, trainers, gasten en anderszins betrokkenen;

Ga ik akkoord met het maken van opnames (foto/video) die ter verslaglegging of impressies van de groep gemaakt worden;

Respecteer ik de copyrights van al het trainingsmateriaal van Teamcoach Zuidas en deel ik dit fysiek of digitaal niet met anderen zonder vooraf schriftelijke toestemming hiervoor;

Ga ik expliciet akkoord met de algemene voorwaarden van Teamcoach Zuidas; deze zijn te lezen in bijgevoegde bijlage.

Getekend door:

Handtekening:

Plaats en datum:



Algemene voorwaarden

Terms of Service Teamcoach Zuidas

1. Registration happens when the registration form (in Dutch: Inschrijfformulier) is signed, the general conditions (in Dutch: Algemene Voorwaarden) from Teamcoach Zuidas are signed, all (pre) payment conditions are fully met, and when the management of Teamcoach Zuidas has given approval.
2. Incomplete or false information given during the registration may mean cancellation of the registration, forced withdrawal from the training, or that the diploma is withheld or withdrawn, without the possibility to claim restitution. Administration fees may apply. These will be established on a fair principle basis.
3. The contents and program is solely designed and decided upon by the management and/or contracted trainers of Teamcoach Zuidas. We seek to meet the needs of participants, yet, we have solely an obligation of best efforts, not an obligation of result. For achieving aimed, desired, or any other specific results that participants wish to obtain, no responsibility lies with Teamcoach Zuidas. You are responsible yourself to meet your learning goals, put in the effort, and grow your skills. We aim to help you to take the next step in your learning process, facilitate that, but can -unfortunately- not guarantee outcomes.
4. The name and brand of the services or programs provided are only to be used by Teamcoach Zuidas and cannot be used by participants of the training. Only those who have graduated and received a diploma can claim to have participated in the

program. Any other use of words and concepts specific to the Teamcoach Zuidas coaches, methods, concepts, or any other services will be legally sorted out, without notice. Damages of any sort, as well as the costs for such legal process and the administration costs involved, fall with the person in breach.

5. The copyrights of all concepts, programs, content, training materials, tools, handouts, teachings, posters, syllabus, books and the like, lies with Teamcoach Zuidas. Only with the explicit permission, materials may be used afterwards or in another way than in the training. The materials cannot be fed towards online AI systems. In the case that you want to roll out similar services, for example teaching/training programs, Teamcoach Zuidas needs to always be accredited and notified up front, and only upon explicit consent, and with agreement on the (financial, procedural, quality, timeframe, and other) terms, permission may be granted. We recommend and advice to contact us early, especially when in doubt. Otherwise Teamcoach Zuidas can directly seek reparations and damages.

6. You will get your certificate after meeting the criteria of the service or program. These may involve personal or group assignments, in preparation or afterwards, or tests/quizzes. Criteria may also involve the required levels of attendance, in person or online. In situations where the criteria for completion have not been met, the management of Teamcoach Zuidas decides on if and how criteria can alternatively be met; this decision on what should be done, by what deadline, in order to get a certificate of participation or completion, is at all times binding. Wherever and whenever possible, reasonable or manageable, Teamcoach Zuidas and its trainers will seek a mutually satisfactory agreement for all parties involved. For

example, physical illness or difficult family circumstances may be reasons for us to think along with finding alternatives. At all times, all decisions are at the discretion of Teamcoach Zuidas and cannot be appealed to. We decide completion conditions.

7. Specific rules for attendance/absence, as described in the training program or brochure, apply. It is highlighted that parts of days are also counted. For example, when someone comes later or leaves earlier regularly, this time is converted into days of absence, and thus may lower your overall attendance rate.

8. Payments happen before agreement or invoice deadlines. Unless agreed upon otherwise, the total payment needs to be in before the start of the course. In case of overdue payments, where no arrangement is made with the student, a reminder is sent. When, upon the second reminder, no payment is done, debt collection services may be called in; these and related process/administration costs fall with the person in breach.

9. When due payments are not met in time, for example in a periodic payment agreement, the student is, without notice, required to pay 15% extra per month over the remaining fee(s) and the VAT that comes over those extra chargeable amounts. In grave circumstances, for example when payment stalls for more than 1/4th of the service delivery period, without a proper notification and solution, the student may directly be expelled by the management of Teamcoach Zuidas, without restitution.

10. All legal and non-legal costs incurred from participation in the training and its program, and beyond, are on the student. Legal costs include all legal and procedural assistance before and during a legal procedure. Non-legal costs can for example

be psychological help as a result of the intensive processes. It is the intention to resolve any issue that comes up in or during the program or in your individual journeys to our best abilities. We strongly recommend for participants to check if their personal insurances and healthcare plans do cover this.

11. Cancellation can be made within two weeks of signing up, as arranged via Dutch Law (“herroepingsrecht”). This needs to be done with an e-mail to oscar@westravanholthe.com. After this time, the following percentages will be charged. In case of a cancellation up to 15 weeks before the start of the training, a 75% of the fee (ex VAT) at the time of signup will be charged. In case of a cancellation below 15 weeks before the start of the program, the full amount is due, meaning that all service costs are charged. In case there’s a waiting list, this clause may –only upon explicit consent and solely decided upon by the management of Teamcoach Zuidas– be waived. After approval, you can send another qualified person to take your place. It’s outside our scope to be involved in the financial arrangements you are making with the person in your place.

12. With the termination of the training program before this has ended, on the initiative of the student, the full fee for the full training is still at all times due. With the termination of the training program before it has come to an end, only upon the initiative of Teamcoach Zuidas, the program fee may be paid back proportionally, unless there is a situation of force majeure. Wherever and whenever possible, alternative forms and dates will be provided for the program to –nonetheless– take place.

13. Teamcoach Zuidas cannot in any way be held liable for any physical, psychological or other damage, loss of possessions

of students, (visiting and guest) teachers, trainers, and/or third parties. Teamcoach Zuidas is also not liable for any damage done during, before, after and outside of the program. Yet, at all times, Teamcoach Zuidas seeks to cater for a professional training program and process of study, sessions by teachers, trainers and the like, supervisors, and the guidance within the training program's classes and learning blocks. Where there are any difficulties, these should be communicated per mail towards the management of Teamcoach Zuidas. At all times, the management of Teamcoach Zuidas has all rights to follow up or not act upon these complaints. Wherever and whenever possible, decisions made will be communicated to the group.

14. A problem, complaint, or concern regarding the program, class, materials, trainers and other support staff, always firstly needs to be brought up with the person involved. This can be a trainer, supervisor, or assistant with us. If no clarity is found, the management or the advisory board of Teamcoach Zuidas, appointed per project or service, can and should be contacted. If available for the project, a confidential counselor or contact person will be communicated in the beginning of the program. Decisions regarding addressing any of the above, however, are solely at discretion of the management of Teamcoach Zuidas.

15. In case of conflict within the group, for example between students and trainers, or amongst students themselves, it is requested to bring this tension up. First see if you can sort things out with the parties involved. If that does not work, bring it up with the trainer, supervisor, or any of the other support staff. In the group, to learn together, we can also work with it. A big part of the work we do involves working through our blindspots, projections, identifications. Mind you that everyone

is learning to work with new tools and methodology. Often, since personal and professional growth go hand in hand, you will need some extra empathy and forgiveness when learning.

16. Students are expected to do the preparations and hand in the assignments, both individually and in groups. When there are circumstances that prevent these, the trainers should be informed as soon as possible. Where needed and possible, alternative solutions may be sought. When students are not preparing or do their assignments and in time, they may run the risk of being expelled from the training program, without reimbursement. In addition, in situations where the work can no longer be done in a safe atmosphere, for example in the case of sexual assault by one of the students or trainers, the management of Teamcoach Zuidas may take decisions to terminate the contract, without reimbursement, from the culprit(s). Claiming damages from the services of Teamcoach Zuidas, in case of victimisation, are waived by signing this agreement. So, no damages can be claimed towards Teamcoach Zuidas.

17. The service or program starts with a minimum number of registrations, to be decided upon by the lead trainer and the management of Teamcoach Zuidas. Should this number not be reached, the program may be postponed to another moment in time, or an alternative program may be proposed. This is at the discretion of Teamcoach Zuidas. For this, the interests of the already signed-up students will be fairly taken in account.

18. There is, without a written request and confirmation, no possibility to be exempted for one or more modules in the program. Exceptions may be decided upon by the trainers or the management of Teamcoach Zuidas. Generally, participants

who meet attendance ratios, get a certificate of attendance, while participants who meet all assignment fulfilments, get a certificate of completion. The management of Teamcoach Zuidas may decide on extensions of deadlines on a case by case basis or when this would be needed/useful for the group.

19. With the sending in of the registration form for the service, for example regarding a course or program, the student has fully taken note of these Terms of Service (“Algemene Voorwaarden”) and agrees to them, also when at any time revised.

Naam / getekend door

Handtekening

Plaats en datum



TEAMCOACH
ZUIDAS

Contactgegevens

Teamcoach Zuidas

Teamcoach Zuidas heeft zich toegelegd op de systemische begeleiding van individuen, families, teams en netwerken. We werken met professionals die systemisch werk in hun werk durven te integreren. Het curriculum van de leergang is gebaseerd op het interne accreditatie-programma van coaches die onder onze vlag bij opdrachtgevers werken.

Claude Debussylaan 2-M, 1082 MD, Amsterdam
Met extra woonkamer in Amsterdam Oost
Website: www.teamcoachzuidas.com

Oscar Westra van Holthe

Oscar Westra van Holthe is de systemisch coach en vertrouwenspersoon van de Zuidas. Hij is tevens de oprichter van Teamcoach Zuidas en de European Peace Conference on Perpetrator-Victim Dynamics.

Vanuit zijn coachingspraktijk heeft Oscar de basis gelegd voor het systemisch gedachtegoed van de leergang. Daarnaast is hij bestuurslid van de Vereniging Pesso-psychotherapie en netwerk lid bij het Kennisnetwerk Victimologie in Nederland.

Bel/whatsapp: +31(0)616261381
oscar@westravanholthe.com
www.oscarwestravanholthe.com
<https://www.youtube.com/@westravanholthe>



TEAMCOACH
ZUIDAS

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze brochure mag worden veeleelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Teamcoach Zuidas of ten bate van de leergang.